

## OFFRE D'EMPLOI

### Directeur(trice) de la division PRO

Fondée en 1996, la firme P.A.I.R. est une entreprise qui s'est donné la mission d'accompagner les organismes sans but lucratif qui désirent s'outiller pour faire face aux nombreux défis de gestion et de communication qui se présentent à eux. La firme P.A.I.R. a une bonne crédibilité dans le milieu des OBNL et auprès des fondations.

P.A.I.R. est à la recherche d'un directeur ou directrice de sa division PRO (Programme de Renforcement Organisationnel) qui aura le mandat de développer la division tout en intervenant directement auprès des organismes dans les domaines suivants :

1. Le diagnostic organisationnel et la planification stratégique
2. La formation et le coaching en matière de gestion d'OBNL
3. L'élaboration et la rédaction de politiques et de stratégies d'action
4. L'animation de séances de travail

En plus du travail-terrain, la personne recherchée aura la responsabilité d'embaucher et d'encadrer des pigistes suivant les besoins de la division. Elle sera également appelée à collaborer de près avec les responsables de la division Apprimage au développement de l'entreprise.

### Profil de la personne recherchée

- Diplôme universitaire de premier cycle ou l'équivalent dans un domaine connexe à l'emploi.
- Expérience terrain de plus de cinq ans en accompagnement et en formation auprès d'OBNL
- Connaissance spécifique des processus et des outils de travail en matière de diagnostic organisationnel et de planification stratégique; créatif dans le choix des outils et des modalités d'animation
- Excellente connaissance des besoins du milieu communautaire québécois et des fondations
- Expérience en direction de projets et intérêt marqué pour le développement entrepreneurial
- Très bon communicateur, entre-gens et sens de l'initiative
- Soucieux de la qualité des interventions, du travail bien fait et de la reddition de comptes
- Capacité de réseauter de nouveaux partenaires d'affaires et de travailler en équipe
- Excellent français parlé et écrit; bonne connaissance de l'anglais

Début de l'emploi : 20 août 2018. Nb d'heures de travail par semaine : 28 heures (pour débiter)

Base salariale annuelle pour 28 heures/semaine : 45 000\$

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre d'intention précisant votre intérêt et vos compétences pour l'emploi à [direction@pair-services.org](mailto:direction@pair-services.org) d'ici le 13 avril 2018.