



# **Rapport d'activités**

**Solidarité Saint-Henri**

**1 avril 2007 au 31 mars 2008**

**Montréal**

# TABLE des MATIÈRES

<b>INTRODUCTION</b>	3
Solidarité Saint-Henri	4
Bilan de l'Assemblée générale	5
Bilan du Comité Exécutif	8
Bilan de la Coordination	9
Bilan du Comité Aménagement	10
Bilan du Comité Jeunes	13
Bilan du Comité Sécurité alimentaire	17
Bilan du Comité Bénévolat	18
Bilan du Comité Action politique et éducation populaire	19
Bilan du Comité Ad Hoc Vie démocratique	19
<b>CONCLUSION</b>	20
<b>Liste des Membres de la Corporation Solidarité Saint-Henri</b>	21
<b>Liste des partenaires de la Corporation Solidarité Saint-Henri</b>	21
<b>Liste des lettres d'appui</b>	22-23

## INTRODUCTION

Cette année, les Membres de Solidarité Saint-Henri ont décidé de se doter d'un plan d'action triennal. D'une part, pour satisfaire aux exigences de l'Initiative montréalaise de soutien au développement social local, de l'autre, pour répondre plus adéquatement à leurs besoins de concertation.

Un des aspects avec lequel une Table de concertation est toujours confronté est la disponibilité et les ressources humaines dont disposent ses Membres à faire vivre la concertation. Immanquablement tributaire de l'implication de chacun d'entre-eux, l'efficacité avec laquelle les dossiers sont planifiés et travaillés doit constamment s'ajuster à la disponibilité des ressources. Pour ce faire, il a été décidé de faire une planification sur trois ans : ainsi chaque enjeu pourrait être travaillé dans une vision à court et moyen-terme. Beaucoup plus encourageant et motivant car cela permet de prendre le temps de s'organiser stratégiquement et ainsi, atteindre les résultats voulus dans des délais réalistes.

Vous trouverez, dans les pages suivantes, le rapport de la première année du *Plan d'action triennal*. À noter, certains points du Plan d'action ne se retrouvent pas immédiatement dans le bilan 2007-2008 mais le seront pour 2008-2009.



# Solidarité Saint-Henri

**« Tout mettre en œuvre localement pour lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale, ainsi qu'améliorer la qualité de vie des citoyens du quartier. »**

Selon les règlements généraux, voici les principaux objectifs de la Corporation SSH :

- 1.4.1. Réunir la majorité des organismes communautaires de Saint-Henri.
- 1.4.2. Être un lieu d'échange d'informations, un lieu de réflexion et de sensibilisation, et un lieu d'action collective favorisant le changement social.
- 1.4.3. Favoriser la concertation entre les organismes et une plus grande unité d'action.
- 1.4.4. Favoriser la solidarité et l'entraide entre les organismes du territoire.
- 1.4.5. Développer une expertise collective sur les problématiques soumises par un ou des groupes Membres retenues par la Corporation et, s'il y a lieu, mener des actions sur les dites problématiques. »

Selon les Membres, leur participation à la concertation leur permet de :

*« ... développer des alliances, des collaborations, faire des contacts (point de vue stratégique) ;  
... connaître les priorités locales et les consensus établis ;  
... s'informer sur les activités et les actions portées par chaque organisme ;  
... connaître les besoins de la population en matière d'action communautaire et d'intervention locale ;  
... avoir un point de vue général de la vie du quartier ;  
... connaître les intervenants des autres organismes et voir les ressources disponibles. »*

## Structure de fonctionnement de la Corporation Solidarité Saint-Henri

La Corporation Solidarité Saint-Henri a le mandat de coordonner la Table de concertation locale selon les principes inhérents à l'*Initiative montréalaise de soutien au développement social local*.

La culture et les valeurs de la Corporation suivent les principes de l'approche communautaire autonome. Cela se traduit par le fonctionnement suivant : l'Assemblée générale (AG), composée par l'ensemble des Membres de la Table, est souveraine et décisionnelle. Elle se rencontre environ aux six semaines durant l'année : lors de l'Assemblée générale annuelle, les Membres élisent, pour un mandat de deux ans, les officiers du Comité Exécutif (CE). Le CE se rencontre mensuellement. Ses principales obligations touchent : le suivi des dossiers portés par l'AG, la gestion des ressources humaines et financières ainsi que le membership.

Par ailleurs, afin de respecter les principes de l'action communautaire autonome, les Membres se répartissent en deux catégories : les *Membres A* (communautaire autonome) qui possèdent le *droit de vote* et peuvent agir comme officier au sein du CE et les *Membres B* (organisme communautaire, institution, partenaire,...) qui possèdent le *droit de parole* et peuvent agir comme Membre-ressource au sein du CE. Cette répartition se fait selon les principes de définition d'un organisme communautaire autonome publiés par le Secrétariat à l'action communautaire autonome.

## Bilan de l'Assemblée générale

« Faire connaître les enjeux de lutte à la pauvreté et de développement social locaux, territoriaux/Sud-ouest, et régionaux.

Contribuer à favoriser la convergence des initiatives de lutte à la pauvreté et de développement social des Membres afin d'améliorer les conditions et la qualité de vie des citoyens de St-Henri. »

Nombre d'assemblées générales durant l'année : *4 en date de décembre*  
Nombre d'assemblées générales spéciales : *22 octobre : Sécurité alimentaire*  
*20 février : Griffintown*  
Taux de participation : *Moyen de 56 % en date de décembre*  
Obtention du quorum : *À toutes les AG*

### Stratégie 1: Mobilisation des Membres afin de favoriser les échanges, la mise sur pied de comité de travail ou encore, la prise de position sur les dits enjeux.

Cette année fut ponctuée d'un événement particulier : la mobilisation des Membres pour une journée d'orientation de SSH. L'objectif de cette journée: permettre à tous les Membres de se prononcer sur les stratégies d'action adoptées par chacun des Comités de travail dans une perspective triennale. Parallèlement, le double objectif était de permettre à tous les représentants de s'approprier les dossiers sur lesquels SSH travaillent : ainsi, tous partageraient la même vision d'ensemble.

Au sujet des Comités de travail, voici les Comités coordonnés par SSH ou encore, ceux où SSH s'implique régulièrement :

- Comité Aménagement
- Concertation Inter-quartiers St-Henri / Westmount / Notre-Dame-de-Grâce
- Concertation Inter-quartiers / Alliance-Recherche-Université-Communauté (ARUC)
- ARUC-Participation citoyenne
- Comité Jeunes
- Sous-comité : Persévérance scolaire
- Sous-comité TOXICO St-Henri / Petite-Bourgogne
- Comité Sécurité alimentaire
- Comité Bénévolat
- Comité Vie démocratique
- Comité Action politique

Quant aux conférences de cette année, deux ont été planifiées : une première en mai afin de dresser l'**État de situation de la vie dans les HLM du quartier** et une seconde lors de la journée d'orientation : **Comment faire le changement social – Quel est le rôle du milieu communautaire?** Cette allocution du professeur de l'Université Concordia, Monsieur Éric Shragg fut inspirante et motivante selon l'avis des Membres présents.

Somme toute, un des défis constamment présent est la présence ponctuelle de tous les Membres aux AG. Certains Membres se font un devoir d'y être tandis que d'autres non. Il faudra trouver des solutions pour y pallier car la clé de la concertation est de s'assurer que tous les Membres connaissent les enjeux sur lesquels SSH travaillent.

## **Stratégie 2: Consolidation d'une stratégie de communication visant à faire connaître les enjeux travaillés par les Membres de SSH.**

Notre site Internet, ayant été piraté durant l'été 2007, sera remis en ligne durant l'année 2008-2009.

Le document : « *Historique de la Corporation Solidarité Saint-Henri, Table de concertation communautaire autonome de 1987 à aujourd'hui* »<sup>1</sup> a été complété et sera distribué en 2008. Ce document se veut une présentation sommaire de l'histoire et des enjeux travaillés par SSH depuis sa création ; ainsi tout nouveau représentant pourra, suite à la lecture du document, comprendre le contexte et les stratégies d'intervention prises par la Table.

Concernant les documents INFOS, la lecture de ce dernier à la fin de chaque AG demeure un moment apprécié. Il ne reste qu'à implanter ce moment d'échange entre les Membres et la permanence de la Table.

## **Stratégie 3: Consolidation de la collaboration des Tables de concertation locales du Grand Sud-ouest : Action-Gardien de Pointe St-Charles, Coalition de la Petite-Bourgogne, Concertation Ville-Émard / Côte St-Paul et Table de concertation de Verdun et le CIVIC.**

Les rencontres entre les coordonnateurs de Table portent sur différents sujets d'intérêt commun et aboutissent à différentes actions ; que ce soit l'organisation de grandes assemblées, de rencontres ou de mobilisations. En voici une liste non-exhaustive pour 2007-2008 :

- Cadre de référence : Organisation de la présentation du RIOCM à tous les Membres des Tables de concertation du Grand Sud-Ouest, mai 2007.
- Rencontre du représentant du milieu communautaire au Conseil d'administration du Centre de santé et services sociaux Sud-ouest / Verdun (C3S)
- Arrivée des nouveaux OBNL dans le contexte du délestage des services publics vers le privé (privatisation des services qui se concrétise par la mise sur pied d'OBNL - lien avec les modifications sur la loi des personnes morales)
- Entente de principe avec l'Arrondissement Sud-ouest
- Contrat de Ville et Sécurité urbaine
- Développement des projets d'envergure : Nordelec, Tri Postal, Griffintown, Échangeur Turcot...
- Agrandissement des locaux du C3S à Verdun
- Portrait de la situation des personnes âgées vivant dans les habitations communautaires du Grand Sud-Ouest.
- Québec en Forme
- Financement géré par les Tables de concertation : rôle et impacts pour une Table

<sup>1</sup> Objectif 1 du plan du CE – Moyen 1 : Terminer le document : « Trois ans de concertation »

## **Stratégie 4: Consolidation des liens de partenariat avec le Centre de santé et services sociaux Sud-ouest / Verdun (C3S)**

Participation à 2 rencontres entre le C3S et les coordonnateurs des Tables du Grand Sud-ouest.  
Participation au Forum des partenaires organisé par le C3S.  
Participation au déjeuner : Approche École et milieux en santé.

Lors de notre participation au Forum des partenaires organisé par le C3S, nous avons souligné notre historique de partenariat et de collaboration. Depuis 1987, les organisateurs communautaires soutiennent la concertation de la Table et leur présence est appréciée et essentielle.

Quant au suivi des cinq priorités de santé publique portées par le C3S et des ressources (ressource humaine, soutien financier, appui politique) mises à notre disposition :

- Nous continuons de bénéficier de la présence de l'organisateur communautaire dans quasiment tous nos Comités de travail.
- Nous avons reçu un soutien financier pour notre « *Démarche d'identification des besoins de la population en matière de sécurité alimentaire* » et pour notre « *Campagne d'encouragement à la persévérance scolaire* ».

Finalement, des représentants du *sous-comité Persévérance scolaire* ont été invités à présenter un état de situation de la « *Campagne d'encouragement à la persévérance scolaire* » lors du déjeuner annuel organisé par le C3S et les directions des écoles primaires des quartiers Saint-Henri et Petite-Bourgogne. Ce moment d'échange a été important afin de poursuivre nos liens de communication avec les directions des écoles.

## **Stratégie 5: Consolidation des liens avec la Table petite-enfance / famille Saint-Henri / Petite-Bourgogne (TEF)**

Participation à 3 rencontres de la TEF  
Participation à 1 rencontre : Comité de travail : Politique familiale  
Participation à 3 rencontres : Implantation de Québec en Forme

Depuis cette année, SSH est un Membre officiel de TEF. Notre présence permet de faire le lien entre les enjeux travaillés par la TEF et SSH, d'élargir notre réseau de contacts et de travailler avec de nouveaux partenaires. Nous nous sommes également impliqués dans le Comité de travail : Politique familiale (dossier à suivre en 2008-2009).



Un des dossiers majeur porté par la TEF est l'implantation de Québec en Forme dans les deux quartiers. L'AG de SSH a décidé que le Comité Jeunes en ferait le suivi et les suites sont à venir au cours des prochaines années.

## **Stratégie 6: Consolidation des liens avec le Regroupement économique et social du Sud-Ouest de Montréal (RESO)**

Participation à 8 Conseils d'administration  
Participation à 1 Collège communautaire  
Participation à 2 Présentations de grands projets aux Membres du CA par les promoteurs

Élue par le Collège communautaire, la permanence de SSH siège au Conseil d'administration du RESO en tant que *Représentante du milieu communautaire de St-Henri*.

Concernant le Collège communautaire, l'enjeu de cette année : la relève dans les organismes communautaires.

## **Stratégie 7: Collaboration aux dossiers portés par l'Arrondissement Sud-Ouest : Service culture, sport, loisir et du développement social.**

Participation à 3 rencontres

Le sujet principal de ces rencontres : la répartition des montants reliés au Contrat de Ville.

Pour la répartition de l'enveloppe de 2007, l'AG avait décidé que le Comité de sélection des projets financés dans l'enveloppe de Saint-Henri serait composé de la Permanence de SSH, d'un représentant de l'Arrondissement et de la Ville de Montréal. L'AG fut satisfaite des résultats du Comité de sélection. Parallèlement, ce travail en comité a permis de resserrer les liens entre SSH et l'Arrondissement.

Par ailleurs, via une lettre aux Élus, l'AG a fait connaître son questionnement sur le choix du projet de la Table de sécurité urbaine (vérification des détecteurs de fumée et burinage d'objets de valeur) et son lien avec la lutte à la pauvreté.

Pour la subvention Contrat de ville 2008, la décision des Élus fut de reporter tous les projets financés en 2007 à l'exception de celui choisi par la Table de Sécurité urbaine.

## **Stratégie 8: Consolidation des liens de collaboration avec les Élus de Saint-Henri (scolaire, local, provincial et fédéral)**

Rencontre de Madame Line Hamel, Élue pour le district Louis-Cyr (local)  
Rencontre du Commissaire scolaire : Monsieur Benoit Dorais

Le Président et la Permanence ont rencontré Madame Line Hamel à l'été 2007 afin de lui présenter les enjeux sur lesquels SSH travaillerait durant la prochaine année.

Quant à Monsieur Dorais, ce dernier est venu rencontrer le Comité Jeunes en décembre 2007 afin de présenter ses principaux objectifs en tant que nouveau Commissaire pour le quartier.

Une rencontre avec Madame Marguerite Blais, députée provinciale, est prévue pour la fin de l'année 2008.

## **Stratégie 9: Être à l'écoute des demandes des citoyens / regroupements citoyens quant au développement urbain, social et communautaire de St-Henri.**

Malgré que notre mission cible l'intervention auprès des organisations du quartier, il arrive que des citoyens interpellent SSH. Ces demandes se chiffrent en moyenne à une cinquantaine d'appels par année et se concentrent sur des questions concernant les ressources du quartier (besoin en sécurité alimentaire, don ou besoin de meubles,...) Toutes ces demandes sont référées aux organisations appropriées.

Par ailleurs, une demande de la part du Comité de citoyens Tannerie-des-Rolland nous a été formulée afin d'être fiduciaire en leur nom. Puisqu'une zone grise semble subsister sur l'imputabilité d'un Comité de citoyens, SSH a décidé de refuser cette demande et de proposer comme alternative la création d'un fidéicommis.

## Bilan du Comité Exécutif

« Assurer le suivi des mandats portés par l'AG

Maintenir la cohésion et la solidarité entre les Membres de SSH.

Soutenir la Coordination dans la gestion de la Corporation»

Nombre de rencontres durant l'année : *7 en date de décembre*

Taux de participation : *Moyenne de 83 % en date de décembre*

### Composition du Comité exécutif :

Présidente (depuis septembre 2007) : Madame Sandrine Périon, Mission Bon Accueil

Président (jusqu'en septembre 2007) : Monsieur Pierre Cartier, Corporation de l'Étincelle

Vice-président : Monsieur Patrice Francoeur, Bâtir son quartier

Personne-ressource : Monsieur John Bradley, C3S

Personne-ressource : Monsieur Alain Boucher, Loisirs Saint-Henri

### **Stratégie 1: Orientations stratégiques sur la gestion des mandats et des dossiers portés par l'Assemblée générale.**

Le CE prépare consciencieusement l'animation et le déroulement des AG. Toutefois, un problème semble persister : le manque de suivi sur les dossiers par les Membres. Conséquence : nous devons refaire un résumé à chaque fois du dossier et réexpliquer où nous en sommes rendus. Cela impute indéniablement du temps à l'AG et apporte des remises en question inutiles. Pour résoudre ce problème, un bref résumé papier est offert aux Membres et l'animation par la présidence est beaucoup plus serrée. Ainsi, grâce à cette méthode, nous avons réussi à respecter le temps alloué aux différents points de l'Ordre du jour lors des rencontres de l'AG.

Somme toute, tous les dossiers traités en AG passent inmanquablement avant, par le CE : Politique familiale, Québec en Forme, Contrat de ville, ...

### **Stratégie 2: Développement d'un sentiment d'appartenance et la solidarité entre les membres de SSH**

Le CE procède à l'analyse préliminaire des demandes de Membership. Cette année, l'Arrondissement Sud-ouest a formulé son intention d'être Membre. En respect avec la volonté de l'AG, il a été convenu que l'Agente de développement au Service sports, loisirs, culture et développement social allait être invitée, trimestriellement, à échanger avec le CE sur des dossiers d'intérêt commun. Il est à noter que cette façon de faire existait déjà avec le Poste de police (invitation par le Comité Jeunes à venir au moins 2 fois par année) ainsi qu'avec l'Office municipale d'habitation (et le Comité Aménagement).

Également un ancien Membre a été approché : le CRCS St-Zotique. Cet organisme est un pilier dans le quartier et son retour à la Table serait plus que souhaitable. Il a été convenu que ce dernier participerait en tant qu'observateur au Comité Jeunes pour l'année 2007-2008 et qu'à la fin de l'année, il devra se prononcer sur sa présence ou absence à la Table. Finalement, dû à son déménagement, Trans-Art 2000 ne siège plus à la Table de concertation.

### **Stratégie 3: Coopération dans la gestion et du développement de la corporation**

En plus du suivi mensuel de la charge de travail de la Permanence, le CE procède également à l'évaluation et à la signature du contrat de cette dernière. Encore cette année, le résultat de l'évaluation a été jugé très satisfaisant.

Un autre sujet abordé au CE : le suivi des projets coordonnés par SSH sur le Bénévolat et la Sécurité alimentaire. Davantage dans un angle de gestion des ressources humaines, la présence de deux employés additionnels a mené au constat suivant : autant un projet permet des retombées plus grandes pour le développement de l'action dans le quartier, autant la gestion des ressources humaines est un ajout de responsabilité à la permanence et ce, sans ajouter le temps de travail que ça nécessite....



SOLIDARITÉ  
SAINT-JÉRÔME

Le suivi de la gestion financière est un troisième point à l'ordre du jour des CE. Cette responsabilité première incombant à la Permanence, un suivi de la part du CE permet de s'assurer de la saine gestion de SSH et des demandes de subvention.

L'enjeu important de cette année : notre entente de financement avec le SACAIS. Puisque le SACAIS a reçu comme commande gouvernementale de trouver un ministère d'attache pour tous les organismes présentement financés dans leur enveloppe : « sans port d'attache », SSH devra trouver une solution à court-terme. À cet effet, un document concernant la politique d'accréditation pour une Corporation de développement communautaire sera à l'étude durant l'année 2008-2009 afin que SSH se positionne sur son avenir organisationnel.

À noter : Centraide est venu nous rencontrer cette année pour nous faire connaître la possibilité suivante : recevoir un soutien financier pour la rédaction d'un plan d'action triennal permettant d'augmenter la capacité d'action de la Table... À suivre pour l'an prochain.

Finalement, le CE a dû travailler sur un enjeu de dernière minute : le remplacement de la Permanence suite à un départ pour un congé de maternité. Il va s'en dire que 2008-2009 connaîtra donc un vent de renouveau bénéfique pour la Table.

## Bilan de la coordination

La gestion des ressources de la Corporation et la coordination de la Table de concertation sont les deux mandats parallèles octroyés à la Permanence. Une autre partie importante du travail consiste à effectuer les représentations locales (énoncées dans la partie : Bilan de l'Assemblée générale) et régionales.

Au niveau des représentations locales, la Permanence assure également une présence lors de certaines Assemblées générales annuelles ou événements organisés par les Membres de SSH. Cette année, cette dernière a assisté aux AGA de Bâtir son Quartier, TRAC et RESO et également au dîner-spaghetti organisé par l'ODAS concernant leur mobilisation sur l'indexation de l'aide sociale.

Finalement, deux formations ont été suivies : « Le leadership au féminin » - Comité Femmes de la Conférence régionale des Élus de Montréal et la formation « Le leadership rassembleur » - Centraide. Cependant, cette dernière formation a été abandonnée en cours de route en raison du départ de la Coordonnatrice, pour congé de maternité.

### Représentations régionales :

**Assemblée générale de la Coalition montréalaise des Tables de quartier (CMTQ): 5 rencontres**

**Conseil d'administration de la CMTQ : 5 rencontres**

**Forum de développement social de la Conférence régionale des Élus de Montréal : 4 rencontres**

**Comité Exécutif du dit Forum : 5 rencontres.**

La Permanence représente SSH au sein de la Coalition montréalaise des Tables de quartier (CMTQ). Depuis quatre ans, elle fait également partie du Conseil d'administration. Cette implication dans le Conseil d'administration l'a amené à représenter les intérêts de la CMTQ au Forum de développement social de la Conférence régionale des Élus et d'être également Membre du Comité exécutif.

Ces implications régionales ont des retombées très intéressantes pour SSH. Par exemple, la formation sur les approches : « École communautaire » « Approche École et milieux en santé » et « Québec en Forme » a permis d'avoir un premier aperçu global de ces trois approches qui s'implantent dans différents quartiers de Montréal. En ce qui a trait au Forum de développement social, cette participation permet de faire valoir les intérêts des Tables de concertations sur différents enjeux régionaux : recherche sur les travailleurs pauvres, développement d'un tableau de bord...

## Bilan du Comité Aménagement

- « S'assurer que les ménages à faible revenu du quartier Saint-Henri puissent se loger convenablement : accessibilité financière, qualité et milieu de vie.

Améliorer la qualité de vie des citoyens de Saint-Henri par un aménagement harmonieux de l'Arrondissement Sud-ouest.

Favoriser un développement harmonieux, durable et écologique des projets immobiliers, des terrains et des infrastructures publiques de St-Henri. »

### Composition du Comité Aménagement :

- Bâtir son Quartier
- Centre de santé et services sociaux Sud-Ouest/Verdun
- POPIR-Comité Logement
- Provert Sud-Ouest
- RESO

Nombre de rencontres durant l'année : 7 en date de décembre

Taux de participation : Moyennent de 77 % en date de décembre

### **Stratégie 1: Soutien au développement de nouvelles unités de logement social et communautaire via un suivi mensuel (inclut le développement des terrains à Saint-Henri.)**

Cette année, les rencontres mensuelles du Comité Aménagement ont permis de suivre le développement des projets suivants :

- RCA-Victor
  - **Présentation du RESO sur leur concept d'aménagement de l'îlot Richelieu** (  $\frac{3}{4}$  territoire de St-Henri,  $\frac{1}{4}$  territoire de Westmount) - Initiative du Service des entreprises du RESO en lien avec le PALÉE.
- Projet Gadbois
- COOP Asten-Johnson
- Bâtiment St-Antoine
- CEGECOM / IMPACT
- Église St-Élisabeth
- Imperial Tobacco – COOP d'habitation
- Déménagement du IGA
- Théâtre de Cartier
- Bâtiment : Gérer son Quartier
- Ancien – Flora Tristan

Durant cette année, l'attention a été accordée aux aléas entourant la poursuite des budgets : Accès-Logis, Rénovation Québec, Revi-Sols et du financement du soutien communautaire en logement social. En ce sens que le Comité Aménagement a suivi de près les revendications provenant des mouvements nationaux dont le FRAPRU et l'AGRTQ. Différentes lettres d'appui ont été signées ainsi que la promotion de la manifestation organisée par le FRAPRU en mai 2007. La répartition des 187 millions provenant du fédéral a également été abordée durant les rencontres du Comité ainsi que les enjeux reliés à la consultation publique concernant le Code du logement. Puisque le Comité s'intéresse aux enjeux d'aménagement, un point récurrent a porté sur les dossiers VERTS : chapeautés par Provert.



## **IMPERIAL TOBACCO : Création du Fonds d'acquisition de 5 millions**

Le Fonds d'acquisition de Montréal de la FTQ a été signé le 16 mai 2007 et la Permanence de SSH a été nommée Membre du Conseil d'administration. Ce fonds poursuit l'objectif d'accorder un prêt pour permettre le développement de projet d'habitation sociale et communautaire.

## **Stratégie 2: Conservation des acquis en logements sociaux et communautaires (COOP, HLM, SHM).**

### **Répertoire et guide des logements sociaux, communautaires, COOP du Sud-Ouest /Verdun**

Le Comité Aménagement a appuyé la Coalition de la Petite-Bourgogne face à son projet d'élaboration d'un répertoire et guide des logements sociaux, communautaires, COOP du Sud-Ouest / Verdun. Ce répertoire présentera les grands enjeux et comprendra les coordonnées, les services disponibles, la marche à suivre pour faire une demande de logement,...

## **Stratégie 3: Positionnements publics clairs sur les grands projets de développement immobilier ayant un impact sur le quartier St-Henri.**

### **Conseil d'Arrondissement**

Un dossier chaud au Conseil d'Arrondissement a porté sur les relations entre les promoteurs et l'Arrondissement. Encore au stade de l'enquête policière, les suites viendront dans les années à venir.

### **Ré-affectation du Complexe Turcot**

La première rencontre avec le Ministère du Transport du Québec (MTQ) concernant le projet de ré-affectation date de 2004. Depuis, nous n'avions plus de nouvelles. Il a fallu attendre 2007 avant que le MTQ réinvite les acteurs des quartiers à une présentation de leur projet. Suite à cette présentation, Concertation Ville-Émard/Côte St-Paul (CVECSO) a organisé une Assemblée citoyenne (à laquelle différents représentants de SSH ont participé). Suite à l'invitation de CVECSO, une première rencontre de travail a eu lieu avec le Comité Aménagement de SSH afin de développer une alliance stratégique et identifier des pistes d'action commune. Car d'un côté, autant le projet touchera les deux quartiers, autant certains enjeux ont une couleur beaucoup plus locale.

Par exemple, pour Saint-Henri, l'enjeu principal concerne la démolition de logements et l'éviction de locataire. Le Comité Aménagement a décidé de voir à l'organisation d'une Assemblée citoyenne d'ici la fin de l'année 2008. Ajouté à cela, différents acteurs sont interpellés par cet enjeu : Comité de citoyens, Urbanisme, Direction de la santé publique... Le développement de partenariat s'avère un autre enjeu en évolution. Ce dossier est à suivre pour les années à venir...

### **Présentation du projet Griffintown**

Suite à une présentation du projet par les promoteurs, la permanence de SSH a présenté les grandes orientations lors d'une AG. Ajoutée à cela, une autre présentation, par les

promoteurs a été organisée dans la Petite-Bourgogne ; présentation à laquelle les Membres de SSH étaient conviés.

### **Projet sur le terrain du TRIPOSTAL/Petite-Bourgogne et projet NORDELEC/Pointe St-Charles**

Le suivi de ces deux projets se fait à travers les échanges au CA du RESO et avec les Coordonnateurs des Tables respectives. La Permanence de SSH continue de faire le suivi à l'AG de SSH et SSH demeure toujours ouverte à prendre position si les Tables de ces quartiers en faisaient la demande.

### **Phase 2- Canal de Lachine et Société de promotion du Canal de Lachine**

Le RESO a décidé d'orienter son Assemblée générale annuelle sur le développement du canal de Lachine. Pour cette occasion les 4 Coordonnateurs des Tables de concertation ont été interviewés. Cela a permis de se remémorer les positions et les actions de SSH depuis 1997...

### **5<sup>e</sup> anniversaire de l'Office de consultation Publique de Montréal**

La Permanence de SSH a assisté à cet événement montréalais en compagnie d'un Membre du POPIR-Comité Logement. L'intérêt principal portait sur une présentation du dossier Imperial Tobacco par le promoteur et l'Arrondissement Sud-Ouest. Suite à cette présentation, des interventions ont été faites afin de réorienter certaines affirmations.

### **4<sup>e</sup> Sommet des citoyens**

Pour cet événement montréalais, SSH a souligné le nom d'une dizaine d'acteurs locaux qui ont contribué au développement de l'habitation sociale et communautaire dans le quartier. Nous avons également participé à une rencontre du Comité d'organisation. De plus, nous avons cosigné une lettre de demande de soutien financier à l'attention de l'Arrondissement Sud-Ouest afin de permettre la participation d'une vingtaine de citoyens de l'Arrondissement; demande que l'Arrondissement a refusé mais que la mairesse a acceptée!

## **Stratégie 4: Optimisation les retombées positives et minimisation les retombées négatives du développement du Centre universitaire de santé McGill sur le site Glen**

Nombre de rencontres de la Concertation inter-quartiers (CIQ) : 5 rencontres

Nombre de rencontres de la Concertation inter-quartiers / ARUC : 1 rencontre



Comité ARUC : Habitation : 1 rencontre, par la suite, la représentation est assurée par le C3S  
Comité ARUC : Participation citoyenne : 2 rencontres  
Comité ARUC : Développement économique et employabilité : Représentation assurée par le RESO  
Comité ARUC : Développement durable : Représentation à confirmer

Cette année, les neuf signataires de la CIQ ont rencontré le PDG du CUSM, Docteur Arthur Porter, afin de faire un bilan sur le protocole de partenariat. Cette rencontre a été intéressante puisque ce dernier a réitéré son ouverture à collaborer avec le milieu et fait un peu plus nouveau, a souligné son intérêt pour les enjeux de l'habitation.

Quant aux rencontres de la CIQ-ARUC : « Les mégas projets au service de la communauté », les travaux entre le milieu universitaire et communautaire sont à leurs premiers balbutiements. Le Coordonnateur de l'ARUC a été engagé en janvier 2007 et c'est donc, dans les années à venir que les sujets d'études seront ciblés.

## **Stratégie 5: Développement de partenariats en urbanisme, avec différentes universités de Montréal**

### **Rencontre de Monsieur Pierre Gauthier, professeur en urbanisme à l'Université Concordia.**

Au-delà de notre participation à l'ARUC, ce professeur a décidé d'orienter son atelier avancé en urbanisme et design urbain sur le quartier Saint-Henri. Grosso modo, six équipes de 4 étudiants travailleront sur une analyse de la morphologie urbaine de St-Henri afin de dégager des propositions d'aménagement (identification des sites d'intérêt, requalification urbaine, développement de scénarios,...). Celles-ci seront présentées en fin d'année scolaire 2008.

À ce jour, les représentants du C3S, POPIR-Comité Logement et de Provert ont fait une présentation durant les heures de cours et deux équipes d'étudiants ont voulu pousser plus loin leur collaboration avec les organismes : Bâtir son Quartier et POPIR-Comité Logement.

## Bilan du Comité Jeunes

« Réaliser des interventions concrètes favorisant l'amélioration de la qualité de vie et le développement global des jeunes de Saint-Henri, notamment en favorisant la concertation entre les intervenants des milieux : communautaire, scolaire et socio-sanitaire.

Consolider les liens entre le Comité Jeunes et la direction, le personnel enseignant et non-enseignant des écoles du quartier Saint-Henri.

Être le promoteur et porte-parole des besoins exprimés par les Jeunes du quartier Saint-Henri.

Être présent dans différents lieux de concertation s'intéressant aux enjeux liés à la jeunesse. »

### Composition du Comité Jeunes :

- CARD
- CFAD
- Centre Saint-Paul
- C3S
- Corporation de l'Étincelle
- Cybercap
- École Secondaire Saint-Henri
- Fondation québécoise pour les jeunes contrevenants
- Loisirs Saint-Henri
- Maison des Jeunes La Galerie
- Milieu Éducatif La Source
- Mission Bon Accueil
- PITREM
- Carrefour Jeunesse-Emploi du SO
- Travail de rue / Action communautaire (TRAC)

Nombre de rencontre durant l'année : 6 *en date de décembre*

Taux de participation : *Moyen de 56% en date de décembre*

### **Stratégie 1: Observations et suivis des projets portés par les Membres concernant les jeunes du quartier Saint-Henri**

Lors de chaque rencontre du Comité Jeunes, les représentants sont invités à partager de l'information sur les jeunes avec lesquels ils interviennent. Voici un résumé des retombées positives selon eux :

- *Échange d'information variée.*
- *Préoccupation pour écouter les besoins individuels des membres.*
- *Comité dynamique, mobilisé et organisé !*

- *Projet réaliste donc; on voit moins grand, on est moins ambitieux mais on agit davantage.*
- *Permet d'avoir des contacts, de mieux se connaître entre intervenant : cela facilite et suscite les références entre les organismes et ce, pour le plus grand bénéfice des jeunes.*
- *On se fait également connaître auprès des autres organismes du quartier.*
- *C'est encourageant de voir ce que nous avons accompli, motivant de constater la participation régulière de la majorité des membres.*

De ces échanges, il arrive que des enjeux et des préoccupations communes en ressortent. Par exemple, cette année, la détresse psychologique chez les jeunes et les stades de développement ont été soulignés. Pour y répondre, le C3S a décidé d'offrir une formation sur ces sujets.

Durant l'année, le Comité Jeunes a également décidé de rencontrer les organisations suivantes :

- Rencontre du Poste de quartier 14 et de Prévention Sud-Ouest pour la présentation du plan de la Table de sécurité urbaine de l'Arrondissement Sud-Ouest et de leur projet en sécurité urbaine.
- Anonyme : Ressource en toxicomanie
- Apprentissages du Cœur : Présentation du projet par son porteur
- Sentier pour la réussite : Aide aux devoirs pour les élèves du secondaire.

## Stratégie 2 : Développement de projets ciblant les Jeunes de Saint-Henri

Québec en Forme, approche école communautaire, école et milieux en santé... sont les trois approches de l'heure. Afin de se familiariser avec chacune d'entre-elles, les représentants ont participé à différentes rencontres de présentation et de formation.

Concernant **Québec en Forme**, le Comité Jeunes se tient informé via la Permanence de SSH qui siège sur la *Table Enfance Famille Saint-Henri/Petite-Bourgogne*. La position de départ du Comité jeunes a été d'attendre la position des membres de cette Table avant de se prononcer sur une quelconque participation. Après moult aléas, un questionnaire a été proposé à tous les organismes jeunesse afin de faire un portrait des activités sportives, culturelles, d'aide aux devoirs et familiales des quartiers Saint-Henri et Petite-Bourgogne. Quelques membres du Comité jeunes y ont participé. Dossier à suivre...

Au sujet de l'**Approche École et milieux en santé**, le Comité Jeunes a pris la décision suivante : il faut continuer de se positionner comme des incontournables dans l'implantation de l'approche et demeurer vigilant quant à son développement dans le quartier. Les personnes ayant suivi la formation donnée par le C3S soulignent qu'en théorie, la philosophie est intéressante mais qu'en est-il réellement? Lors de la présentation des deux exemples sur l'application de l'approche dans le Sud-Ouest, le milieu communautaire n'était pas un partenaire présent... Toutefois, bonne nouvelle, la responsable de la mise en application de l'approche collabore depuis l'automne 2007 avec le sous-comité responsable de la Campagne d'encouragement à la persévérance scolaire.

Concernant l'**École communautaire**, vision portée par la Commission scolaire de Montréal, certains représentants ont assisté à sa présentation officielle. C'est donc durant le mois de janvier 2008 que le Comité Jeunes a pris une position et son objectif est de la partager avec les responsables de ce dossier à la CSDM. Il faut ajouter que la Permanence de SSH est invitée aux rencontres du Comité de quartier (Comité de travail regroupant les directions et les présidences des écoles des quartiers Saint-Henri/Petite-Bourgogne/Pointe St-Charles); Comité responsable de la mise en application de l'approche sur ce territoire et de la répartition des fonds qui y sont reliés.

Finalement, le **Projet 16-24 ans**. Le suivi de ce projet se fait via le Carrefour-Jeunesse Emploi du Sud-Ouest de Montréal et le Centre St-Paul.

## Stratégie 3: Sensibilisation du personnel des établissements scolaires sur le milieu communautaire et ses initiatives dans le quartier Saint-Henri.

Le Comité Jeunes a toujours voulu établir des liens solides avec le milieu scolaire. Par le passé, différentes activités ont été faites : rencontres du personnel des écoles, participation à la fête de la rentrée des élèves, rencontre des Conseils d'établissements... Cette année, une attention particulière a été donnée aux classes alternatives. À cet effet, le Comité jeunes a voulu rencontrer des représentants d'Accès-Ouest, de l'ESSH et du Centre St-Paul afin que soit présenté un portrait actuel des services pour la persévérance offerts dans les écoles.

Concernant Accès-Ouest, des inquiétudes ont été senties durant la fin de l'année scolaire 2007 : est-ce que la ressource demeurerait ouverte ? Pour trouver réponse à cette question, une lettre a été envoyée au Commissaire scolaire et à la Présidence de la CSDM. La réponse de ces derniers : l'ouverture et la fermeture des classes sont tributaires du nombre d'inscription. Mais, qu'en est-il de la promotion de l'existence de cette ressource ?

## Stratégie 4 : Réfléchir sur un processus de consultation des jeunes concernant leurs besoins.

Fort de son succès en 97, est-ce que répéter l'exercice d'un Forum jeunesse... 10 ans plus tard, serait un événement rassembleur, porteur et intéressant ? Le Comité Jeunes s'est donné comme objectif d'y réfléchir cette année...

## Stratégie 5 : Information sur les intérêts et les besoins des jeunes de Saint-Henri.

Via différents représentants, nous assurons une présence dans les lieux suivants :

- Conseil d'établissement – École secondaire Saint-Henri : Par Corporation l'Étincelle et relève prise par Mission Bon Accueil
- Comité de coordination – CJE SO/Mtl : Par Maison des jeunes La Galerie
- Comité de quartier – CSDM : Par Permanence de Solidarité Saint-Henri
- Assemblée des partenaires du Carrefour jeunesse-Emploi Sud-ouest : tous les membres du Comité Jeunes.

## Bilan du Sous-comité TOXICO Saint-Henri/Petite-Bourgogne

« Remplir le mandat donné par les Comités Jeunes de Saint-Henri et de la Petite-Bourgogne au sujet de la subvention TOXICO – Programme de prévention des toxicomanies. »

### Délégués:

- SSH
- C3S
- Carrefour Jeunesse-Emploi du SO

## Stratégie 1: Orientation et soutien des actions entreprises dans le cadre de la subvention TOXICO.

Ce Sous-comité de travail s'est rencontré à deux reprises : une première afin de procéder à la répartition de la subvention entre les délégués et une deuxième où les deux Comités Jeunes des deux quartiers étaient invités. Cette rencontre se voulait une présentation des actions pouvant être portées dans le cadre de ce Sous-comité de travail. Le taux de participation ayant été relativement faible, une remobilisation doit être envisagée pour les années à venir.

## Bilan du Sous-comité : Approches d'intervention

« Améliorer les pratiques d'interventions psychosociales en comparant, selon les modèles théoriques et l'expérience terrain, les styles d'interventions préconisés par les Membres de SSH au niveau de l'intervention jeunesse. »

### Composition du Comité Jeunes :

- CARD
- C3S
- Maison des jeunes La Galerie

## Stratégie 1 : Diffusion de l'expertise et les outils d'intervention des intervenants de SSH au sujet de l'intervention psychosociale auprès des jeunes.

Trois rencontres ont eu lieu et ont permis de définir le canevas de la grille d'analyse des pratiques d'intervention. L'intervenante psychosociale du C3S s'est également jointe aux rencontres afin d'y apporter son expertise. Une proposition de rencontre a été soumise au Comité Jeunes et les suites sont à venir pour 2008-2009.

## Bilan du Sous-comité : Campagne d'encouragement à la persévérance scolaire

« Soutenir la persévérance scolaire chez les jeunes de Saint-Henri.

Poursuivre la mise en action du plan triennal de lutte au décrochage scolaire. »

### Composition du Sous-comité : Persévérance scolaire :

- Arrondissement Sud-ouest
- Carrefour Jeunesse-Emploi du SO
- C3S – Approche École et milieux en santé
- Centre St-Paul
- Clinique communautaire de Pointe St-Charles
- Commission scolaire de Montréal – Bureau des relations avec la communauté
- École secondaire Saint-Henri
- Maison des jeunes La Galerie
- Milieu Éducatif La Source
- Les Scientifines
- Table de concertation jeunesse de Pointe St-Charles

### Stratégie 1 Développement de l'expertise des intervenants à la problématique du décrochage scolaire.

Ayant terminé l'an 1 du Plan d'action triennal (appropriation des connaissances), le développement du projet : *Campagne d'encouragement à la persévérance scolaire* a vu le jour. Étant donné que les jeunes fréquentant l'ESSH proviennent également des quartiers Petite-Bourgogne et Pointe St-Charles, une première initiative a été d'interpeller les Comités Jeunes de ces quartiers afin de connaître leur intérêt à travailler en concertation sur cet enjeu. La réponse fut positive et dès le départ, l'entente conclue fut que le sous-comité de travail déciderait des orientations du projet et que chaque Comité Jeunes s'occuperait, localement, de la mise en action des dites orientations.

Coordonné par SSH, ce Sous-comité a été plus qu'efficace durant l'année. En voici un bref portrait :

- Création d'un outil-référence sur les ressources et les initiatives en prévention du décrochage scolaire et en persévérance scolaire des quartiers Saint-Henri, Petite-Bourgogne et Pointe St-Charles.
- Mise en place de la phase 1 : *Campagne d'encouragement à la persévérance scolaire*
  - Obtention de financement de la part du C3S, Comité de quartier, Projet 16-24 ans : 43 000\$
  - Embauche d'une chargée de projet pour l'organisation du lancement de la *Campagne d'encouragement* lors de la rentrée scolaire 2007-2008.

*Cet événement s'est avéré un succès incontestable : 170 personnes sont venues assister au lancement, la chorale des élèves de l'ESSH était présente, les médias locaux et nationaux (écrit, télévision et radio) sont venus faire des reportages...*

- Conception de logos et de slogans : **D'École vers ton avenir**. Affiches, drapeaux, autocollants (remis à tous les élèves des trois quartiers) et impression sur les trottoirs des quartiers.
- Réalisation d'une pochette de présentation : historique, revue de presse, outils promotionnels, communiqués de presse,...

L'engouement ainsi créé, le Sous-comité a été encouragé dans la poursuite de ses actions et a posé son premier geste d'encouragement auprès de tous les élèves : l'envoi d'une carte postale durant le Temps des Fêtes. Ce geste, se voulant simple et symbolique, avait pour but de rappeler aux jeunes que les intervenants du quartier les félicitaient et les encourageaient dans leurs efforts à l'école.

Toutefois, tout ne fait que commencer ! La seconde partie du projet : organisation des focus-groupe est en cours et sera très prometteuse pour les suites à venir...

## Bilan du Comité Sécurité alimentaire

« Finaliser la démarche d'identification des besoins de la population de Saint-Henri en matière de sécurité alimentaire.

Améliorer la situation alimentaire de la population défavorisée de Saint-Henri dans une perspective de lutte à la pauvreté. »

### Composition du Comité Sécurité alimentaire :

- CARD
- C3S
- CFAD
- Mission Bon Accueil

Nombre de rencontre durant l'année : 4 *en date de février 08*

Taux de participation : *moyenne de 75% en date de février 08*

### **Stratégie 1: Poursuite de la collaboration avec la Coalition de la Petite-Bourgogne dans la définition et mise en œuvre du plan d'action en Sécurité alimentaire.**

Les résultats du sondage ont été présentés lors de l'Assemblée générale de février 2008. Ces résultats permettront d'orienter les actions du Comité de Sécurité alimentaire ainsi que le projet déposé à la DSP.

Nous avons également participé à l'initiative du Comité de sécurité alimentaire de la Petite-Bourgogne quant au bottin des ressources en sécurité alimentaire. Ce bottin a été remis au moment de la distribution des paniers de Noël.

### **Stratégie 2: Appropriation du nouveau cadre de financement de la DSP<sup>2</sup> au sujet de la Sécurité alimentaire.**

Les Membres ont pris connaissance du nouveau cadre et nous avons également participé à la rencontre de présentation du cadre à la Coalition de la Petite-Bourgogne. Parallèlement, via notre participation à la CMTQ, des commentaires et une prise de position de SSH face au cadre ont été formulés à la DSP.

Puisque SSH est nouveau dans ce dossier, l'attention a été accordée à la soumission d'un projet. Pour ce faire, le Comité a convoqué une Assemblée générale spéciale afin que SSH adopte et porte le projet soumis. La DSP a refusé de financer la formule actuelle du projet mais, a accordé un soutien financier de 6 000\$ pour voir à sa réécriture. À suivre en 2008-2009...

### **Stratégie 3: Collaboration, par l'entremise de MBA, avec la Tablee des Chefs.**

Un suivi est fait sur ce partenariat lors du Comité et de l'AG. À ce jour, La Galerie, le CFAD et l'Abri de l'Espoir collaborent au projet. Ce projet, étant en partie financé par le Contrat de Ville et puisque les projets 2007 seront reconduits en 2008, sera à suivre.

---

<sup>2</sup> DSP : Direction de la santé publique

# Bilan du Comité Bénévolat

« Outiller les Membres sur la gestion des bénévoles

Faciliter et promouvoir le recrutement des bénévoles dans le quartier.

Collaborer à la valorisation du bénévolat. »

## Composition du Comité Bénévolat :

- Carrefour jeunesse-emploi du Sud-ouest de Montréal
- CARD
- CEDA
- ODAS de Montréal
- Mission Bon Accueil

Nombre de rencontre durant l'année : 3 *en date de décembre*

Taux de participation : *Moyen de 73 % en date de décembre*

## **Stratégie 1: Promotion des outils de formation découlant du projet : « *Briser son isolement, s'ouvrir bénévolement* ».**

Un rappel de la disponibilité des 4 outils : boîte à outils, la recherche, la bibliothèque et le Code canadien sur le bénévolat a été fait à l'AG de décembre. Pour approfondir la réflexion sur le bénévolat et y apporter un point de vue plus factuel, le Comité a ciblé quatre thématiques d'échange qui ont lieu au début de chaque rencontre. Le résumé de ces échanges est remis à l'AG suivante afin que tous les Membres puissent bénéficier de ces réflexions. En date de 2007-2008, l'échange sur l'accueil et l'intégration des bénévoles a été fait.

## **Stratégie 2 et 3 : Diffusion de l'expertise des organismes communautaires sur leur gestion des bénévoles et identification des besoins des Membres de SSH en terme de soutien/bénévole.**

Le Comité Bénévolat désire rediffuser l'affiche et les signets pour promouvoir l'implication bénévole et l'inscription au site Internet auprès des citoyens du quartier. Préalablement, les organismes communautaires doivent faire connaître leurs besoins en matière de bénévolat au Comité. Pour ce faire, un modèle d'offre de bénévolat a été soumis aux Membres. À suivre en 2008-2009.

## **Stratégie 4: Gestion de la banque de bénévoles.**

Il a été décidé que les Membres du Comité de travail étaient pour se relayer dans le suivi donné au site Internet et à la pagette. À noter : peu d'appels ont été reçus faute d'une relance de la campagne de promotion. Avoir une ressource pour s'en occuper de manière ponctuelle aiderait beaucoup car le soutien à la banque de bénévoles est difficile à assumer.

## **Stratégie 5: Organisation d'un grand événement de visibilité / Se joindre à un événement de visibilité.**

Le Comité travaille à l'identification de l'objectif pour un événement rassembleur sur le bénévolat. À suivre...

## **Stratégie 6: Valorisation du bénévolat chez les Jeunes**

L'an passé, la présence du chargé de projet : « *Briser son isolement, s'ouvrir bénévolement* » a permis de développer des activités de bénévolat entre les élèves de l'ESSH et les organismes communautaires. Cette année, les intervenants de la Maison des jeunes La Galerie ont pris le relais. Toutefois, des impondérables à l'ESSH n'ont pas permis l'organisation d'activités. À suivre pour janvier 2008.



SOLIDARITÉ  
SAINT-HENRI

## **Comité Action politique et Éducation Populaire**

Pour les élections provinciales 2007, une assemblée électorale a été organisée par le POPIR-Comité Logement, la Coalition Petite-Bourgogne et SSH. Quatre des cinq candidats ont participé (absence de l'ADQ), une centaine de personnes ont assisté à l'événement et les organismes suivants ont participé: Loisirs St-Henri, ODAS, CEDA, Famijeunes et La Galerie.

## **Comité Ad Hoc Vie Démocratique**

Une rencontre a eu lieu avec les Membres : POPIR-Comité Logement, ODAS de Montréal et Famijeunes.

Toutefois, puisque la Table doit se positionner sur un rattachement avec un Ministère pour satisfaire les demandes du SACAIS, ce Comité est suspendu pour 2007-2008 ; si un changement de structure est opéré, il est clair que les règlements généraux seront revus et on peut d'or et déjà supposer que plusieurs zones grises, actuellement existantes dans le mode de fonctionnement, disparaîtront.

## CONCLUSION

Cette année fut encore une fois remplie de défis : nouveaux représentants siégeant à la Table, contrainte de temps pour la mobilisation, arrivée d'une nouvelle coordonnatrice, coordination d'un sous-comité de travail qui prend de plus en plus d'ampleur, nouveaux comités de travail et surtout... début de la réflexion concernant l'avenir structurel de la Corporation.

Pour 2008-2009, il est évident qu'un des enjeux majeur sera de se positionner sur le type de structure que doit adopter la Table ; il pourrait en résulter une série de changements qui poursuivront l'objectif d'augmenter la capacité d'action de la Table dans le quartier. Sur ce point, qui sait si l'emploi d'un contractuel pourrait nous aider pour que la gestion du changement soit faite plus efficacement...

Somme toute, pour une première année d'application du Plan d'action triennal, la conclusion à tirer est que ce type de plan a réussi à mobiliser davantage de Membres : preuve à l'appui, des nouveaux Comités de travail ont vu le jour.

L'année 2008-2009 débutera donc sur une note positive avec des Comités de travail dynamiques et des Membres confiants quant à la poursuite des stratégies et objectifs prévus pour l'An 2

### **Merci à nos bailleurs de fonds**

Ville de Montréal  
Direction de la Santé publique  
Centraide du Grand-Montréal  
Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)

## Liste des Membres :

1. Association coopérative d'économie familiale du Sud-ouest de Montréal / ACEF Sud-ouest de Montréal
2. Bâtir son quartier
3. Centre d'aide à la réussite et au développement / CARD
4. Centre des Femmes actives
5. Comité d'éducation aux adultes de la Petite-Bourgogne et de St-Henri / CEDA
6. Centre St-Paul
7. Continuité-Famille auprès des détenues / CFAD
8. Centre de santé et des services sociaux Sud-ouest / Verdun / C3S
9. Corporation de l'Étincelle
10. Cybercap
11. École secondaire St-Henri / ESSH
12. Famijeunes
13. Fondation Québécoise pour les jeunes contrevenants / FQJC
14. Loisirs St-Henri
15. Maison des Jeunes La Galerie
16. Milieu Éducatif La Source
17. Mission Bon Accueil
18. Organisation d'aide aux sans-emploi / ODAS de Montréal
19. Programme d'information sur le travail et la recherche d'emploi de Montréal / PITREM
20. POPIR-Comité Logement
21. Pro-Vert Sud-ouest
22. Regroupement économique et social du Sud-ouest / RESO
23. Carrefour Jeunesse-Emploi du Sud-ouest / CJE
24. Travail de rue / Action communautaire / TRAC

## Liste des partenaires aux activités de la Table :

### Sécurité alimentaire

- Garde-Manger pour tous

### Dossiers jeunes

- Poste de quartier 14
- École primaire Ludger-Duvernay
- Tyndasle St-George
- Les Scientifines
- Clinique communautaire de Pointe St-Charles
- Gérald Morel, Commissaire scolaire – Quartier 14

### Dossiers d'Arrondissement Sud-Ouest

- Table de Concertation Action-Gardien
- Coalition de la Petite-Bourgogne
- Concertation Ville-Émard / Côte St-Paul
- CIVIIC
- Table de Concertation de Verdun
- Service de la culture, des sports et du développement social / Arrondissement Sud-ouest

## Lettres d'appui 2007-2008

- **Politique Sud-Ouest/Organismes**

- 13 avril 2007      Appui de 3 candidatures pour le prix Roma-Lavoie  
Centre communautaire des femmes actives (CCFA)  
Lettre envoyée au Comité de sélection *Prix Roma-Lavoie*
- 28 mai 2007      Demande d'informations concernant la situation d'Accès-Ouest (moins de classe et plus d'élèves...)  
Pour Accès-ouest  
Lettre envoyée à M.Gérald Morel, Commissaire scolaire.
- 12 juin 2007      Appui au Projet *Tu veux sortir de ta gang*  
Pour la Fondation d'aide aux jeunes contrevenants  
Lettre envoyée au Comité d'analyse du Ministère de la Sécurité publique
- 17 sept. 2007      Appui au Projet d'*habitations communautaires sur le chemin Côte St-Paul.....à St-Henri*  
Pour le Comité Aménagement de SSH  
Lettre envoyée à la Ville de Montréal (Suzanne Dion, soutien aux projets de logement social et abordable)
- 01 nov. 2007      Appui au Projet *PIVOT*( pour renforcer le réseau socio communautaire)  
Pour le C.A.F.É. Paradoxe (entreprise à mission sociale+ insertion à l'emploi),  
Organisme de St-Henri.  
Lettre envoyée à la DSP (Manon Ranger, Comité de sélection)
- 01 nov. 2007      Appui au Projet *Action Embellissement-Canal de Lachine édition 2008*  
Pour Pro-Vert Sud-Ouest  
Lettre envoyée à Pro-Vert
- 03 déc. 2007      Appui au Projet *les Habitations communautaires Portage Inc.(Programme Mère-Enfant de Portage)*  
Pour le Groupe Portage  
Lettre envoyée au Service de la mise en valeur du territoire et du patrimoine, Ville de Mtl. (Denis Quéirion)

- 03 déc. 2007 Appui à la *Coopérative Asten-Johnson*  
Pour le Comité Aménagement de SSH  
Lettre envoyée à M. Denis Quérion (voir ci-haut)
- 19 fév. 2008 Appui aux Projets de *Logements communautaires dans le quartier Saint-Henri, à Mtl. (Volet 3 du programme AccèsLogis Québec)*  
Pour Bâtir son quartier et SSH  
Lettres envoyées à la Ministre des Affaires municipales, à la Ministre des Finances, à la Députée de Saint-Henri/Sainte Anne, à l'Association des groupes de ressources techniques du Québec et à GRT Bâtir son quartier

- **Politique provinciale et fédérale**

- 27 avril 2007 Demande de reconduction du programme AccèsLogis  
Lettres à la Ministre des Finances  
(Monique Jérôme-Forget)  
et à la Ministre des Affaires Municipales et des régions...  
(Nathalie Normandeau)
- 04 juin 2007 Opposition à l'augmentation des tarifs du transport en commun à Montréal  
Pour la TROVEP (appui)  
Lettre envoyée à la Ministre des Transports, Julie Boulet